

Observations sur les Tables Rondes et le Réseautage

**Dr Sybil Dümchen
consultante denkmodell (Berlin)**

**Réunion Groupe de suivi du projet
Mardi 08 Décembre 2009
Hôtel Concorde, Tunis**

Tables rondes

Observations

- Jusqu'à maintenant le projet a plus organisé des journées d'informations/ sensibilisation que de « vraies tables rondes » où les concerné(e)s (GMGs, industriels, institutions) trouvent des solutions concrètes pour leurs problèmes identifiés.
Le même mot est utilisé pour différents type de réunion.
- Il y a l'intérêt pour et la nécessité de conduire des tables rondes sur 3 niveaux:
 - local (1 ZI)
 - régional (plusieurs ZI d'une région)
 - national
- L'espace des tables rondes est appréciée par les ZI (et par les autres institutions?), mais la culture de discussion, de concertation et d'auto-organisation n'y est pas encore
- Du point de vue « pérennité /durabilité » il n'est pas utile qu'à la longue – les tables rondes soient modéré par des facilitateurs externes, au moins pas pour le niveau local et régional.

Tables rondes (2)

Recommandations:

- distinguer plus les types d'événements (information, tables rondes) et définir les processus selon les niveaux
- penser en cycle de tables ronde (préparation entre ZI, avec d'autres institutions)
- Diffuser l'approche « concertation »
- Offrir une formation en modération de tables rondes pour les directeurs /présidents - mise en place avec le projet (consultant local) comme coach
- de développer une conception et un petit guide pour les tables rondes qui définit la démarche.

Réseautage

Observations:

- il y a un grand besoin de réseautage entre directeurs GMG
- il y a déjà des sous-groupes qui pratiquent le réseautage, ce n'est pas systématisé dans le groupe des directeurs
- il y a de l'intérêt de la part des directeurs, mais la notion n'est pas encore claire (on vient de commencer) – hésitation d'être proactif

Réseautage

Recommandations:

- appuyer le réseautage de divers groupes (surtout des directeurs): fournir l'espace et les méthodes
- soutenir l'approche d'auto-organisation avec le moins de formalité possible